

Human Resource Management

als Profildbereich in der Wirtschaftspädagogik

Profildbereichsverantwortung:

Prof. Dr. Matthias Uhl
Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialethik
Schwerzstraße 46
70599 Stuttgart
matthias.uhl@uni-hohenheim.de

Studieninhalte

Durch die Wahl des Profils Human Resource Management eröffnen sich für Sie sehr gute und vielfältige Berufsaussichten, unabhängig davon, ob Sie den Beruf als Lehrer/-in für BWL und VWL oder eine Karriere in der Wirtschaft anstreben.

Der Profildbereich ermöglicht Ihnen aus unterschiedlichen Modulen zu wählen, die die Bereiche Arbeitspsychologie, Arbeitsrecht, Organisationspsychologie, unterschiedliche Managementfunktionen sowie Wirtschaft & Ethik abdecken. Auf diese Weise können Sie Ihren Schwerpunkt nach persönlichen Interessen zusammenstellen. Es empfiehlt sich jedoch immer bestimmte sinnvolle Modulkombinationen zu belegen, so dass Sie sich optimal auf die späteren Anforderungen in Ihrer beruflichen Karriere vorbereiten können.

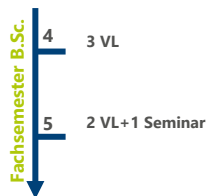
Der Profildbereich

Sie sind der Meinung, dass Mitarbeitende in fast jedem Unternehmen eine zentrale strategische Ressource sind? Sie haben Spaß an der Interaktion mit Menschen? Sie sind ein Organisationstalent und legen Wert auf Ordnung und Genauigkeit? Dann ist der Profildbereich Human Resource Management genau das Richtige für Sie!

Fachkräftemangel, zunehmende Komplexität und Digitalisierung in Unternehmen, sowie die damit verbundenen fachlichen und persönlichen Anforderungen sind in der heutigen Zeit hochaktuelle Themen. Sie machen es notwendig, geeignete Mitarbeitende zu identifizieren, zu gewinnen und langfristig zu binden. Somit wird das Human Resource Management eine immer zentralere strategische Instanz in den Unternehmen, die maßgeblich zum Unternehmenserfolg beiträgt. Gut ausgebildete Mitarbeitende, die sich mit dem deutschen Arbeitsrecht auskennen, die gegenwärtigen Trends im Bereich Arbeit und Organisation umsetzen und dabei moralische Interessen nicht aus den Augen verlieren, sind die Basis für diesen Erfolg.

Moderne Lehrkonzepte, interaktive und praxisnahe Vorlesungen sowie die enge Kooperation mit Unternehmen aus der Region Stuttgart und ganz Deutschland ermöglichen eine zielorientierte und sehr gut betreute Ausbildung.

Aufbau und Ablauf



Masterstudium

Der Studienumfang des Profildbereichs Human Resource Management im Master beträgt 6 Module mit 36 ECTS-Punkten.

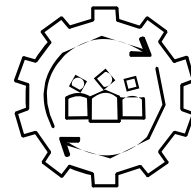
Bachelorstudium

Der Studienumfang des Profildbereichs Human Resource Management im Bachelor beträgt 6 Module mit 36 ECTS-Punkten. Es empfiehlt sich im 4. Semester zu beginnen.



Cennet Kuraner, Studentin des Studiengangs „Wirtschaftspädagogik“

„Ich habe mich für den Profildbereich Human Resource Management entschieden, weil mich die Arbeit mit Menschen in Organisationen besonders interessiert. Themen wie Personalentwicklung, Motivation und Arbeitsgestaltung sind für mich zentral, da sie sowohl den Unternehmenserfolg als auch das individuelle Wohlbefinden beeinflussen und im pädagogischen Kontext eine wichtige Rolle spielen.“



Die Einbettung des Profildbereiches in das gesamte Studium entnehmen Sie bitte dem aktuellen **Studienplan**:

Studienpläne: Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Hinweis

Weitere Informationen zu den Seminaren (mind. eins ist Pflicht) und den Veranstaltungen an dem Standort Universität Hohenheim finden Sie hier <https://unternehmensfuehrung.uni-hohenheim.de/lehrveranstaltungen>

Ansprechperson:

Dr. Raphael Max
raphael.max@uni-hohenheim.de

Die Angaben haben einen informativen Charakter und keine rechtliche Verbindlichkeit. Änderungen und Anpassungen vorbehalten und ohne Gewähr.
VL = Vorlesung